

政府建築署人員協會

關於物業事務處人手需求的建議書

2008年2月5日

建築署於2002年開始推行資源重整計劃，轉變職能，將工作外判，至今已經六年。其間，政府又推行自願退休計劃，建築署人手由原來2000多人，減至1766人。物業事務處過去幾年雖然盡量外判工作，但由於建築署不斷有新增保養物業，同時員工又花了大量時間配合職能轉變新添的工作，物業事務處人手短缺情況，從資源重整計劃前至今，始終沒有解決，而且情況愈來愈嚴重。本會認為，為舒緩物業事務處人手壓力，部門有需要作出人手的調整。

本會有如下意見：

- (1) 由於職能提升及管理工作量增加，部門有必要調升各級管理員工的人數20%，如SMS由16人增加至20人，STO由10人增加至12人，SCW由21人增加至26人，CW由76人增加至87人等等，部門應以內部晉升的方法填補新增人手空缺。
- (2) 為提升各級同事的管理檔次，低層次工作該予轉移，例如：
 - a. 建議仿照小型工程質監組，成立工程招標及價格估算中心，提供工程招標、估算、造價覆核及對外招標的支緩工作。各區PSM及工地監工職能應轉為招標及工程造價管理。
 - b. 將申報小型工程完工，檢核場主簽名等文書工作交回文書職系同事負責，工地監工職能轉為抽樣審查管理。
- (3) 從速將整項學校工程外判，各區PSM及工地監工職能應轉為項目顧問管理。
- (4) 為保留員工「師傅徒」的優良傳統，署方應設立各級管理職級的培訓工作，訓練接班人手。
- (5) 增加R&D的人手及職能，在物業事務處主導下，招聘業界作物業保養工程新技術的項目研究，提升建築署的形象。

政府建築署人員協會