

快訊

政府建築署人員協會與管理級同事閒談小記

(2008年1月23日下午5時至7時30分)

(小記內容只憑記憶摘錄，未盡完善或有錯漏，請予更正及補充)

本署的員工總人數按編制有 1766 人，近期因為要多加負責保育工作的職位等，編制人數為 1776 人。由於建設局希望建築署能維持現在所有服務及各新增服務，2 月初建築署須向局方呈上 Manpower plan 的建議書，大家在考慮人手需求時建議有下列幾個方向：

- (1) 大家可考慮建築署未來發展的情況來評估人手，再協議未來人手需求，由於 APB 來年會再外判一些業務，所以在衡量未來人手需求時，較難準確計算，大家可就人手需求，提出一個數字，但必須認為能說服局方認同，才可提出此數字，同時大家亦需考慮，政府仍然以精簡人手為主導方向。
- (2) 保留人手需求 1766 人的編制，但不再接收新增服務。
- (3) 保留人手需求 1766 人的編制，配合外判模式，重新考慮各職系人手數目。

Site staff 同事認為可以外判一些非 site staff 核心的工作，如 estimate 巡查蚊患 check as built drawing 等等。現在 site staff 坐 office 多，出地盆少，staff staff 無法暢順履行監管工程質素的工作。同事建議如實向局方反映人手需要，大家也商談過，建築署因職能提升，未來應多加一些高級職位，例如增加 APO 或以上的職位，讓多些同事可以晉升，而 WS 數目可以減少一些，工會認為現在有不少同事已符合資格晉升，但因為職位少而人多，很多同事未能發揮所長。大家對此意見比較接近。

TO 職系同事認為專業 技術及 site staff 同事都是一體，並非單一職系可以取代，所以各職系有需要並存，互相配合才能發揮最佳效果。TO 同事希望署方可以增加人手，也希望參予共同制定 manpower plan。

SO 職系同事認為外判工作後，出現很多不妥善的地方，質素下降，但與會者有意見表示，可強化管理程式，改進外判質素。

PSM 及 site staff 同事沒有強烈反對外判 donkey 工作，site staff 同事認為外判工作應循序漸進，現在 PSM 的工作已很繁忙，如再多做新增預備合約工作，工作量會百上加斤。